

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                                 |
|---------------|---------------------------------|
| Nom Prénom    | PERLOT Pierre                   |
| Adresse email | pierre.perlot@electromontage.fr |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |   |
|-------------------|---|
| Structure         | Entreprise  |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus  |
| Raison sociale    | ELECTROMONTAGE  |
| Siren             | 985650043   |
| Code NAF          | 43.21A - Travaux d'installation électrique dans tous locaux |
| Adresse           | ZAC SUD AVENUE DU MIDI 47000 AGEN                           |

## Informations calcul et période de référence

---

|  |            |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 54         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Motif de non calculabilité | Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif pris en compte pour le calcul des indicateurs |
|----------------------------|--|

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %  | 14.3   |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.7    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 0      |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé de maternité (ou  
d'adoption) au cours de la période de référence

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|   |        |
|---|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 0      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 0      |

### Index égalité professionnelle

---

|   |                |
|---|----------------|
| Total de points obtenus                       | 35             |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 45             |
| Résultat final sur 100 points                 | Non calculable |

### Publication des résultats obtenus

---

|   |            |
|---|------------|
| Date de publication   | 01/03/2026 |
| Site Internet de publication  |            |
| <a href="https://www.electromontage.fr/">https://www.electromontage.fr/</a> |            |